RefNr. 2026-07681 | 15.11.2026

Recruiting Specialist (m/w/d)

Betreuung Händler- und Werkstattorganisation | Dienstort: Wien

Ansprechperson



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443

Menschen gewinnen. Betriebe stärken.

Unser Auftraggeber ist ein namhaftes, erfolgreiches Unternehmen mit einer österreichweiten Händler- und Werkstattorganisation. Für die Betreuung der Standorte in der Region Wien / NÖ / Bgld suchen wir eine **engagierte Recruiting-Persönlichkeit**, die den gesamten Auswahlprozess eigenständig steuert, Führungskräfte kompetent berät und Recruiting direkt vor Ort mitgestaltet. Die Position verbindet professionelles Recruiting mit regelmäßiger Präsenz in den Betrieben sowie gelegentlichen Reisen zur Konzernzentrale.

Ihr Beitrag zum Unternehmenserfolg:

- Eigenständige Steuerung des gesamten Recruiting-Prozesses für die betreuten Händler- und Werkstattstandorte, einschließlich des Onboardings
- Beratung der Führungskräfte sowie gemeinsame Bewerbungsgesprächen vor Ort
- Regelmäßige persönliche Betreuung der Standorte in Wien, Niederösterreich und Burgenland
- Erstellung von Dienstverträgen und Verwaltung relevanter Personalstammdaten
- Durchführung von Recruiting-Trainings der Hiring Partner sowie enge Zusammenarbeit mit HR Business Partnering, Employer Branding und Personalentwicklung
- Analyse von Personalbedarfen und Recruiting-Kennzahlen sowie Aufbau von Talentpools und Kandidat*innen-Netzwerken

Was Sie für diese Rolle mitbringen:

- Mehrjährige Recruiting-Erfahrung, idealerweise im Fachkräftebereich oder in einem gewerblich-technischen Umfeld
- Sicherheit in der gelungenen Führung von Bewerbungsgesprächen sowie in der Beratung von Führungskräften
- Gute Menschenkenntnis und ein ausgeprägtes Gespür für fachliche und kulturelle Passung
- Selbstständige, strukturierte und pragmatische Arbeitsweise
- Sicheres, bodenständiges Auftreten und Kommunikation auf Augenhöhe mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Interesse an modernen Recruiting-Methoden
- Flexibilität und Reisebereitschaft (Führerschein B1 als Vorraussetzung)

Unser Kunde bietet Ihnen:

- Verantwortungsvolle Position mit viel Eigenständigkeit und Gestaltungsspielraum
- Abwechslungsreiche Tätigkeit mit engem Kontakt zu den Führungskräften und Standorten
- Wirksame Zusammenarbeit mit unterschiedlichen HR-Fachbereichen
- Poolfahrzeug für Fahrten zwischen den betreuten Betrieben

Die Position ist mit einem Gehalt von rund EUR 50.000 Jahresbrutto – abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung – dotiert.

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 50.000

mögliche Überzahlung: € 50.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443

Ivana Kostadinovic

ivana.kostadinovic@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448