RefNr. 2026-07537 | 26.10.2026

Senior Expert*in Employer Branding & Talent Acquisition (m/w/d)

Corporate Function Wien

Employer Branding, um Talente zu begeistern. Recruiting, um Menschen zu verbinden. Onboarding, um von Beginn an zu überzeugen.

Unser Kunde ist eine österreichische Unternehmensgruppe, die mit einem breiten Portfolio, hoher Beratungsqualität und ausgeprägter Serviceorientierung zur Lebensqualität vieler Menschen beiträgt. Um die Arbeitgeberpositionierung künftig klarer, moderner und gruppenweit erlebbar zu machen, werden das Employer Branding weiterentwickelt sowie die Recruiting-Prozesse neu gedacht und nachhaltig professionalisiert. Hierfür suchen wir Sie!

Ansprechperson



Isabella Pachinger-Döberl

isabella.pachinger-doeberl@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448

Die Hauptaufgaben dieser verantwortungsvollen Position sind:

- **Federführende Neuausrichtung** und **gruppenweite Umsetzung** des **Employer Brandings** – von der Konzeption bis zur Realisierung, in Abstimmung mit Marketing und den operativen Business-Einheiten in Österreich, der Schweiz bzw. an den Wachstums-Standorten in Südosteuropa
- **Verantwortung** als Process Owner für **einheitliche Recruiting-Prozesse** und **Standards innerhalb der Gruppe** – in Zusammenarbeit mit den nationalen und internationalen HR-Kolleg*innen
- **Neugestaltung** und **Optimierung des Onboardings** sowie Gestaltung einer konsistenten Employee Start Experience innerhalb der Unternehmensgruppe
- **Übernahme** operativer **Recruitingprojekte** im Headquarter
- Mitwirkung an bzw. Leitung von (strategischen) **HR-Projekten**

Wir wenden uns an engagierte Persönlichkeiten mit nachfolgenden Qualifikationen:

- Langjährige Expertise im HR-Management mit **Fokus** auf **Employer Branding** und **Talent Acquisition** bzw. **Recruiting**
- **Erfahrung** in der **Gestaltung** und **Harmonisierung** von **HR-Prozessen** (vorrangig Recruiting und Onboarding) in einer größeren, bevorzugt internationalen Unternehmensorganisation
- Ausgeprägte **Projektmanagement**- und **Stakeholder-Kompetenz**, gepaart mit hohem **Digitalisierungsverständnis** zur Identifikation und Umsetzung von Optimierungen
- **Begeisterung** für Menschen und Marken sowie der Antrieb, mit Eigeninitiative, Kreativität, Kommunikationsstärke und Hands-on-Mentalität zukunftsorientiert zu gestalten
- **Freude am persönlichen Austausch** verbunden mit einer Reisetätigkeit von ca. 20 % sowie sehr guten Deutsch- und Englisch-Kenntnissen

Unser Kunde bietet Ihnen:

- Eine **sichtbare Senior-Rolle** mit hoher Eigenverantwortung und Standing in der Unternehmensgruppe
- **Gestaltungsspielraum**, um Employer Branding und Recruiting inklusive Onboarding nachhaltig zu prägen
- Ein **wertschätzendes, sinnstiftendes Unternehmensumfeld** mit Wachstumskurs und langfristiger Perspektive
- Für diese spannende Position ist ein Jahresbruttogehalt von rund EUR 70.000,– vorgesehen, abhängig von Erfahrung und Qualifikation

Leistungen

- Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
- Gute öffentliche Verkehrsanbindung
- Home-Office Option

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 70.000
mögliche Überzahlung: € 70.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:

Isabella Pachinger-Döberl

isabella.pachinger-doeberl@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448



Selina Sigmund

selina.sigmund@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443