

RefNr. 2026-03045 | 13.03.2026

Head of Human Relations Central Europe (m/w/d)

Internationales Industrieumfeld | Zentralraum Oberösterreich

Unser Auftraggeber ist ein international erfolgreiches Unternehmen mit modernen Organisationsstrukturen und hoher technologischer Ausrichtung. In dieser strategisch relevanten Führungsrolle verantworten Sie die Weiterentwicklung zentraler People- und Recruitingprozesse in mehreren Ländern und wirken maßgeblich an der Gestaltung einer zukunftsorientierten HR-Organisation mit.

Ansprechperson



**Isabella
Pachinger-
Döberl**

isabella.pachinger-
doeberl@iventa.at
+43 (732) 90 80
10-480

Ihr Beitrag zum Unternehmenserfolg:

- Gesamtverantwortung für Talent Acquisition und HR Operations in der Region Zentraleuropa (Fokus DACH) mit Führung und Weiterentwicklung der kompetenten Teams
- Sicherstellung einer zielgerichteten Personalbedarfsdeckung sowie effizienter HR-Prozesse über den gesamten Employee-Lifecycle
- Verantwortung für die Recruitingprozesse inkl. Besetzung von Management- und Top-Level-Positionen
- Aktive Mitgestaltung bei HR-relevanten Themen (wie Comp&Ben, Arbeitszeitmodelle, etc.) – im Sparring mit den Fachbereichen
- Enge Zusammenarbeit mit dem top bzw. mittleren Management sowie internationalen HR-Manager*innen
- Begleitung und Mitwirkung bei HR- und Change-Management-Projekten der gesamten Unternehmensgruppe

Was Sie für diese Rolle qualifiziert:

- Fundierte, mehrjährige Expertise im HR-Management in einer konzernalen bzw. komplexen Unternehmensorganisation mit Führungserfahrung
- Strukturierte, entscheidungs- und umsetzungsfreudige Arbeitsweise, gepaart mit einem professionellen, gewinnenden Auftreten
- Hohe Serviceorientierung, Empathie und die Fähigkeit, auf unterschiedlichen Hierarchieebenen sicher zu agieren
- Unternehmerisches Denken, Lösungsorientierung und Motivation HR-Themen mit Hilfe von modernen Tools aktiv weiterzuentwickeln
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie eine hohe Kommunikationsstärke

Unser Kunde bietet Ihnen:

- Eine strategisch bedeutende Führungsrolle mit Gestaltungsspielraum in einer internationalen, erfolgreichen, österreichischen Unternehmensgruppe
- Ein hochprofessionelles HR-Umfeld, das Wert auf Qualität und moderne People-Prozesse legt
- Ein Jahresbruttogehalt von rd. EUR 110.000 (abhängig von Erfahrung und Qualifikation)
- Flexible Arbeitsmodelle sowie ein wertschätzendes und unterstützendes Arbeitsumfeld

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Gute öffentliche Verkehrsanbindung
-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Modernes Office bzw. IT Infrastruktur
-  Firmenfeiern & Events

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 110.000

mögliche Überzahlung: € 110.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Isabella Pachinger-Döberl

isabella.pachinger-doeberl@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-480



Kathrin Sailer

kathrin.sailer@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-480